

HR NEU DENKEN!



**Personal
Swiss**

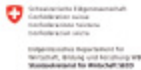
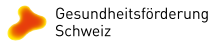
17. Fachmesse für HRM,
Recruiting Solutions, trainings to
business & Corporate Health

17. – 18. April 2018

Messe Zürich | Hallen 5 & 6

Öffnungszeiten: 9:00 - 17:30 Uhr

We ♥ our Partners:



 **twitter** @Personal_Swiss - #PersonalSwiss

 **facebook**.com/PersonalSwiss

Besuchen Sie uns auch auf:
www.personal-swiss.ch



Philips in Balance – Engagement für Gesundheit beginnt bei den Mitarbeitenden

Diana Risola, Head Human Resources, Philips AG
Di., 17. April 2018 - 12:25 - 12:55 Uhr
Content Stage 1 - Halle 5



Arbeitswelt 4.0 – Wo stehen wir?

Birgit Werkmann-Karcher, Leiterin Zentrum Human Resources, Development & Sportspsychologie, IAP Institut für Angewandte Psychologie, ZHAW-Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften
Di., 17. April 2018 - 15:15 - 16:00 Uhr
Content Stage 3 - Halle 5



Altersvorsorge – wie weiter?

Hanspeter Konrad, Direktor, ASIP-Schweizerischer Pensionskassenverband
Mi., 18. April 2018 - 09:20 - 09:50 Uhr
Content Stage 4 - Halle 6



Nestlé case study: Von operativem HR Reporting zu strategisch relevanten People Insights & Analytics

Ralf Buechsenschuss, Global People Analytics Manager, Nestlé SA
Mi., 18. April 2018 - 11:30 - 12:15 Uhr
Content Stage 3 - Halle 5



Humanizing Digital Education

Dominic Liechti, Executive Director & President of the Board, Khan Lab School, San Francisco
Mi., 18. April 2018 - 16:10 - 16:40 Uhr
Content Stage 4 - Halle 6

Guided Tours

Gemeinsam die Messe erkunden

Sie interessieren ein bestimmtes Themengebiet und Sie möchten einen zielgerichteten Überblick über die entsprechenden Anbieter der Personal Swiss erhalten? Dann schliessen Sie sich den geführten Messe-rundgängen an.

An den Guided Tours haben Sie die Möglichkeit, sich von Branchen-Kennern über die Messe führen zu lassen, um die Aussteller eines bestimmten Themengebietes besser kennenzulernen. Sie machen Station bei einigen Anbietern und erhalten dort einen kurzen Überblick über deren Angebot. Die Teilnahme an den Guided Tours ist kostenfrei.

Eine Anmeldung ist nicht erforderlich: Kommen Sie einfach zu den angegebenen Zeitpunkten an den **Infostand** in Halle 5. Jede Tour dauert ca. 45 Minuten.

Die Guided Tours im Überblick

17. April 2018

10:30 Uhr	Betriebliches Gesundheitsmanagement (Treffpunkt Stand K.25)
11:30 Uhr	HRM Systems
12:30 Uhr	Learning Innovation Conference
13:30 Uhr	Consulting
14:30 Uhr	Recruiting
15:30 Uhr	Weiterbildung

18. April 2018

11:30 Uhr	Weiterbildung
13:30 Uhr	HRM Systems
14:30 Uhr	Recruiting
15:30 Uhr	Consulting

HR Start-up Park

Halle 6

Schweizer HR-Gründerszene im Rampenlicht

Frischer Wind weht durch die Personal Swiss 2018: Im HR Start-up Park präsentieren junge Unternehmen ihre innovativen HR-Lösungen und Produkte. Neben der Ausstellungsfläche haben die HR Start-ups die Möglichkeit, das Fachpublikum in 30-minütigen Kurzvorträgen von ihrer Idee und ihrem Unternehmergeist zu überzeugen.

Lernen Sie neue Sichtweisen und Blickwinkel auf die Arbeitswelt der Zukunft kennen und lassen Sie sich vom Gründergeist der teilnehmenden Unternehmen inspirieren!

17. April 2018

Erfolgreicher Wissenstransfer in agilen Organisationen

09:20 - 09:50 Uhr –

Rekrutierung von Lernenden – Herausforderung & Chance

10:00 - 10:30 Uhr

Video first auch im HR! Und zwar mit Smovies

10:40 - 11:10 Uhr

Auswirkung der Digitalisierung auf die prozessgesteuerte HR Organisation

11:20 - 11:50 Uhr

How to boost the ROI of your employee benefits package?

12:00 - 12:30 Uhr –

Digitalisierung in der mobilen Arbeitswelt

12:40 - 13:10 Uhr

E-Learning – weshalb sich HR-Verantwortliche darum kümmern sollten

13:20 - 13:50 Uhr

HR Transformation in the Digital Age

Präsentiert von: Talentity GmbH

14:00 - 14:30 Uhr –

Innovative Ideen für Employee Benefits (für Grossunternehmen und KMU)

14:40 - 15:10 Uhr

Design Thinking – Eine Arbeitskultur der Kollaboration und Innovation

15:20 - 15:50 Uhr

Wie Sie Ihre Mitarbeiter für Gesundheit sensibilisieren und langfristiges Engagement fördern

16:00 - 16:30 Uhr

Mitarbeiterbindung im digitalen Zeitalter

16:40 - 17:10 Uhr

18. April 2018

Wie Sie Ihre Mitarbeiter für Gesundheit sensibilisieren und langfristiges Engagement fördern

09:20 - 09:50 Uhr

Innovation: Was erfahrene Führungskräfte von Startups lernen können

10:00 - 10:30 Uhr

E-Learning – weshalb sich HR-Verantwortliche darum kümmern sollten

10:40 - 11:10 Uhr

Design Thinking – Eine Arbeitskultur der Kollaboration und Innovation

11:20 - 11:50 Uhr

Innovative Ideen für Employee Benefits (für Grossunternehmen und KMU)

12:00 - 12:30 Uhr

Mitarbeiterbindung im digitalen Zeitalter

12:40 - 13:10 Uhr

Video first auch im HR! Und zwar mit Smovies

13:20 - 13:50 Uhr

Auswirkung der Digitalisierung auf die prozessgesteuerte HR Organisation

14:00 - 14:30 Uhr

How to boost the ROI of your employee benefits package?

14:40 - 15:10 Uhr –

Rekrutierung von Lernenden – Herausforderung & Chance

15:20 - 15:50 Uhr

Erfolgreicher Wissenstransfer in agilen Organisationen

16:00 - 16:30 Uhr –

Digitalisierung in der mobilen Arbeitswelt

16:40 - 17:10 Uhr

09:20 - 09:50 Uhr

Digitalisierung – Welche neuen Ansätze braucht es im HR-Management?

Pascal Born, Product Marketing Manager, Sage Schweiz AG

1 - Halle 5

Im Fokus: Unsere Kunden anstatt Transaktionen

Jürg Schärer, Managing Partner, skillpartners AG

2 - Halle 5

Best-Practice: Erfolgreiches Mitarbeiter-Empfehlungsmanagement bei AMAG mit der rexx HR Suite

Morena Indelicato, Projektleiterin Corporate Development, AMAG

Riccardo Schwick, Managing Partner, rexx systems Schweiz AG

Präsentiert von: rexx systems Schweiz AG

3 - Halle 5

Holokratie statt Hierarchie, Demokratie, Selbstorganisation – hat das Middle-Management ausgedient?


Jack Rietiker, Geschäftsleiter, Swissmem Academy

4  - Halle 6

Gesund und sicher im Büro

Urs Hof, Europa Ergonom CREE, Staatsasekretariat für Wirtschaft SECO und Mitglied der Begleitgruppe der Aktion „Prävention im Büro“ der Eidgenössischen Koordinationskommission für Arbeitssicherheit EKAS

Danila Helfenstein, Projektleiterin der Aktion „Prävention im Büro“, advocacy ag
Präsentiert von: Eidgenössische Koordinationskommission für Arbeitssicherheit EKAS

 K.25 - Halle 6

10:00 - 10:30 Uhr

Die drei häufigsten Stolperfallen im Arbeitsrecht

Dr. iur. Markus Hugentobler, Centre Patronal

1 - Halle 5

Künstliche Intelligenz vernetzt die gesamte HR-Branche

Claudia Broghammer, HR Strategies, HR Campus AG

Marc Vontobel, CTO & Founder, Starmind International AG

Präsentiert von: HR Campus AG

2 - Halle 5

#3clicks – Herausfordernde Lohnprozesse in wenigen Schritten

Mark Fahrni, CEO, SwissSalary Ltd.

3 - Halle 5

Aktuelle Rechtsfragen rund um Ferien

Rechtsanwältin Gloria Eschenbach, Partnerin, OB T AG

4 - Halle 6


Stellenbeschreibung 2.0 – Das müssen Sie für eine erfolgreiche Stellenanzeige wissen

Daniel Wahlen, Employer Insight Strategist, Indeed

5 - Halle 5

Burnout-Prävention und neue Arbeitsformen

Dr. med. Hildburg Porschke, Stv. CEO & Med. Direktion, Oberwaid AG- Kurhotel und Privatklinik

 K.25 - Halle 6

11:30 - 12:15 Uhr

Arbeitsbewilligungen Übersicht – aktuelle Tendenzen – Stellenmeldepflicht – Inländervorrang light

Präsentiert von: Suter Howald Rechtsanwälte

1  - Halle 5

Workday trifft SAP on Premise Payroll – wie Daten und Prozesse verschmelzen

André Schulte, Geschäftsleitung HCM, msg treorbis GmbH

2 - Halle 5

Vom digitalen Personaldossier zu Digital HR: Was sagen Anwender?

Frank Rüttger, Geschäftsführer, IQDoQ GmbH

3  - Halle 5

Internationales HR 2018 – Neuerungen und Trends, die Sie nicht verpassen sollten

Patrick Allemann, Director, KPMG AG
Adrian Tuescher, Director, KPMG AG

4  - Halle 6


Re-Branding des ICT-Berufsbildes: So kann das Interesse an ICT-Ausbildungen geweckt werden!


Prof. Dr. Dörte Resch, Dozentin HRM und Organizational Behaviour, FHNW


5 - Halle 5

Gesund durch die Lehre – ein „digitaler“ Weg mit FRIENDLY WORK SPACE APPRENTICE

Anita Blum, Projektleiterin Entwicklung BGM, Gesundheitsförderung Schweiz


 K.25 - Halle 6

 Keynote-Vortrag

 Podiumsdiskussion

 Expert's Choice

 Austausch

 Apero/Umtrunk

 Tag des BGM

 Vortrag in Englisch

1 - 5 Content Stages

12:25 - 12:55 Uhr

Philips in Balance – Engagement für Gesundheit beginnt bei den Mitarbeitenden

Diana Risola, Head Human Resources, Philips AG

Präsentiert von: Gesundheitsförderung Schweiz

1  - Halle 5

Entdecken Sie Ihre beruflichen Möglichkeiten mit EXPLORIX® und EXPLOJOB™ als Tandem-Tool

Dr. Simone Joerin Fux, Grad. Cert. Organisationspsychologin, INTEGRA Talent
Präsentiert von: Hogrefe AG & Testzentrale der Schweizer Psychologin AG

2   - Halle 5

HR Manager als (Re-)Action Heroes: Wenn Wichtiges wegen Dringendem liegen bleibt

Matthias Tolcsvai, Sales/Senior Consultant, TimeTool AG

3  - Halle 5

Projektausbildung auf digitalen Wegen – Unterricht der Zukunft?

Yveline Luterbacher, Beraterin, next level consulting Schweiz Unternehmensberatung GmbH

Ursula Geu, HR Development Specialist, Swisscom AG

Präsentiert von: next level consulting Schweiz Unternehmensberatung GmbH

4  - Halle 6


HR Trends 2018

Präsentiert von:
HR Today – ALMA Medien AG

5  - Halle 5

Krebsbetroffene am Arbeitsplatz; Zurück in den beruflichen Alltag begleiten

lic.phil.I Psychologin Erika Karlen-Oszlai, Fachspezialistin, Krebsliga Schweiz

 K.25 - Halle 6

13:05 - 13:35 Uhr

Vom effizienten Einstellungsprozess bis zur täglichen Personalarbeit

Volker Kohlstetter, Geschäftsführer, xft GmbH

1  - Halle 5

Digital Change meistern mit Learning Sprints: mit agiler Kompetenzaneignung zum Erfolg

Oliver Müller, Business Development Manager, Digicomp Academy AG

2   - Halle 5

Talentmanagement – Die richtige Person zur richtigen Zeit an der richtigen Stelle

Peter Schaller,
Lernwerkstatt Olten GmbH

Daniel Herzog,
Lernwerkstatt Olten GmbH

3  - Halle 5

Helvetia Versicherungen: Erfolgsfaktoren bei der Implementierung einer Zeitwirtschaftslösung

Lorenz Pöhlmann, Head of Sales ATOSS Switzerland, ATOSS Software AG


Isa Dora de Maddalena, Projektleitung Compensation & Benefits / Strategische Personalplanung, Helvetia Versicherungen

Präsentiert von: ATOSS Software AG

4  - Halle 6

Welchen Stellenwert hat die Ernährung im BGM? Innovative Ansätze rund um Ernährung und Psychologie

Ronia Schiftan, Fachverantwortung Psychologie und Betriebliches Gesundheitsmanagement, Schweizerische Gesellschaft für Ernährung SGE

 K.25 - Halle 6

13:45 - 14:15 Uhr

Neuorientierung50Plus: Wie SRF Nachtclub-Moderator Ralph Wicki seine berufliche Erfüllung fand

Michael Weiss, Neuorientierung50Plus

Ralph Wicki, Radio Moderator, SRF
Präsentiert von: Neuorientierung50Plus

1    - Halle 5

Kompetente und agile Teams als Wettbewerbsvorteil – die Erfolgsfaktoren

Andreas Mollet, Geschäftsleiter, INOLUTION Innovative Solution AG

Catherine André, Inhaberin, platypus® institute gmbh

Rolf Zimmermann, Inhaber, platypus® institute gmbh

Präsentiert von: INOLUTION Innovative Solution AG

2  - Halle 5

Best Practice: Warum die Qualitätsgarantie das Payroll-Outsourcing unschlagbar macht

Christian Kobler, CEO, CH Outsourcing AG

3    - Halle 5

Absenzenmanagement zur Stärkung Ihrer HR Organisation

Ivo Corradi, Branch Manager Zurich, Trianon AG

4   - Halle 6

CampusTalk HRM 4.0: Trends in der Digitalisierung


Prof. Martina Dalla Vecchia, Dozentin, FHNW

Präsentiert von: BPX Fachverlag

5   - Halle 5

Wie halten Sie Ihre Mitarbeitenden in Atem? – Mehr Sauerstoff für den Motor!

Michael Boguslaw, Regionalleiter Nordwestschweiz; Rauchstopptrainer, Unternehmen Rauchfrei, Lungenliga

 K.25 - Halle 6

15:15 - 16:00 Uhr

Partners Group: Mehrwert für Kunden/Mitarbeiter durch innovative HR Lösungen von SAP SuccessFactors

Barbara Werthmüller, Head Global HR Operations, Partners Group AG
Präsentiert von: SAP SuccessFactors

1 - Halle 5

Stellenmeldepflicht

Mauro Tomeo, Leiter Fachliche Vollzugsunterstützung RAW/LAM/KAST, Staatssekretariat für Wirtschaft SECO

Daniel Keller, Stv. Leiter Grundlagen, Staatssekretariat für Wirtschaft SECO

2 -  - Halle 5

Arbeitswelt 4.0 – Wo stehen wir?

Birgit Werkmann-Karcher, Leiterin Zentrum Human Resources, Development & Sportspsychologie, IAP Institut für Angewandte Psychologie, ZHAW-Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften
Präsentiert von: ZHAW-Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften

3 -  - Halle 5

BGM erfolgreich im Employer Branding einsetzen

Marcel Paolino, Key Account Manager Sensibilisierung & Verbreitung BGM, Gesundheitsförderung Schweiz

4 - Halle 6

Digital Pitch HRM: Wichtige Trends für 2018

Prof. Martina Dalla Vecchia, Dozentin, FHNW

Präsentiert von: BPX Fachverlag

5 -  - Halle 5

Mit Sicherheit weniger Ausfälle und tiefere Kosten

Jeannette Jufer, Stv. Leiterin Betriebe, bfu - Beratungsstelle für Unfallverhütung

 K.25 - Halle 6

16:10 - 16:40 Uhr

Stress und Ressourcen mit dem Integralen Stress Test™ messbar machen

Prof. Dr. Alfred Wolf, YourPrevention™

1 -  - Halle 5

Vortrag präsentiert von Zeppelin University gGmbH

2 - Halle 5

Zielvereinbarung und Mitarbeiterbeurteilung im Zeitalter der Digitalisierung mit SAP SuccessFactors

Fabio Mazzarella, Leiter Geschäftsfeld Human Capital Management, NOVO Business Consultants AG

3 - Halle 5

Ein neues digitales Tool macht es möglich, gefährdete Gruppen von Mitarbeitenden zu ermitteln

Doris Moser Pavillon, Consultant, Ismat Group AG

4 - Halle 6

Externe Gewalt bei der Arbeit vorbeugen

Dr. sc. techn., Dipl. Physiker ETH Joseph Weiss, Wissenschaftlicher Mitarbeiter, Staatssekretariat für Wirtschaft SECO

5 - Halle 5

Mit bewegter Achtsamkeit aus der Stressfalle – Die Rolle von Bewegung in der Stressbewältigung

Konrad Wiesendanger, Inhaber, ergosens

Präsentiert von: BGMnetzwerk.ch

 K.25 - Halle 6

16:50 - 17:20 Uhr

Warum Mitarbeitende nicht die wichtigste Ressource jedes Unternehmens sind

Stefan Heer, Vorstand, Schweizerische Gesellschaft für Arbeits- und Organisationspsychologie SGAOP

2 - Halle 5

BitCoin oder Franken? Wie füllen wir die Lohntüte in Zukunft

Ivo Muri, Unternehmer & Zeitforscher, Geschäftsführer, ZEIT AG

3 - Halle 5

Verhaltensänderung im Kontext BGM

Samuel Maurer, Vorstand, BGMnetzwerk.ch

Prof. Dr. Frank Wieber, ZHAW
Präsentiert von: BGMnetzwerk.ch

4 - Halle 6

Digital Adoption & Enablement – Why traditional learning methods fail and what to do about it

Hartmut Hahn, CEO & Founder, Userlane GmbH

5 -   - Halle 5

Messe Zurich - hall 6



Topic 2018:
Agile Learning

Learning Concepts for Disruptive Times

We welcome you to the 9th LEARNING INNOVATION Conference where we will be focusing on "Agile Learning – Learning Concepts for Disruptive Times". Exciting keynotes, interactive project presentations, innovative approaches and your contributions will add to the range of topics. What has long been written and talked about is now starting to manifest itself: more and more, organizations are becoming networks of people, resources and places. Workspaces are dissolving, being replaced by new space concepts. Once considered derogatory, the term collaboration has now become the epitome of hip. New technological approaches like the blockchain are redefining markets.

Further information and registration:
www.learning-innovation.ch

Personal Swiss - Aktionsfläche Training

Dienstag, 17. April 2018

09:15 - 09:45 Uhr	A2
Street Racket – ein innovativer Beitrag an die Gesundheitskompetenz aller Mitarbeitenden	
09:30 - 10:00 Uhr	A1f
Creating a Coaching Culture amongst Millennials	
09:45 - 10:15 Uhr	A2
Menschenkenntnis ist kein Geheimnis – Erkennen Sie Ihr Gegenüber in 30 Minuten	
10:00 - 10:30 Uhr	A1f
Burnout-Prävention – Stärken Sie die Selbstverantwortung Ihrer Mitarbeitenden!	
10:15 - 10:45 Uhr	A2
Gesundheitsmanagement schlank wie ein KMU	
10:30 - 11:00 Uhr	A1f
Kaltakquise: „Jetzt hab ich Dich, du Schweinehund!“	
10:45 - 11:15 Uhr	A2
Die 20 Aufgaben einer modernen Führungskraft: Führen Sie schon oder managen Sie noch?	
11:00 - 11:30 Uhr	A1f
Emotionale Intelligenz: ein Widerspruch oder eine Kompetenz?	
11:15 - 11:45 Uhr	A2
Beruf oder Berufung finden – eine Anleitung zum persönlichen und unternehmerischen Erfolg	
11:30 - 12:00 Uhr	A1f
Wirkungsvolle Kommunikation. . . virtuell und analog	
11:45 - 12:15 Uhr	A2
„moving minds“ (1): Wie Sie Führung und Arbeit neu denken und für die Arbeitswelt 4.0 begeistern	
12:00 - 12:30 Uhr	A1f
Selbsthypnose – Weil physische Gesundheit und mentale Kraft zusammengehören	
12:15 - 12:45 Uhr	A2
Elemente erfolgreicher Führung – Erfolgreiche Führungsstile	
12:30 - 13:00 Uhr	A1f
Mitarbeiter fördern und fördern	
12:45 - 13:15 Uhr	A2
Jonglieren & Führung / Jonglieren & Change – Warum Jonglieren (mit Bällen) im Business Sinn macht	
13:00 - 13:30 Uhr	A1f
Innovative und agile Digitalisierung in der Aus- und Weiterbildung durch modulare Systemintegration	

13:15 - 13:45 Uhr	A2
Street Racket – ein innovativer Beitrag an die Gesundheitskompetenz aller Mitarbeitenden	
13:30 - 14:00 Uhr	A1f
Millenials und Coaching-Kultur in Unternehmen	
13:45 - 14:15 Uhr	A2
Talentmanagement 4.0 – Potenzial erkennen, Kompetenzen messen, Performance steigern	
14:00 - 14:30 Uhr	A1f
Mit Achtsamkeit die Gesundheitskompetenz aller Mitarbeitenden fördern!	
14:15 - 14:45 Uhr	A2
Gesundheitsmanagement schlank wie ein KMU	
14:30 - 15:00 Uhr	A1f
Leveraging Leadership Potential – Brauchen wir noch Führungskräfte?	
14:45 - 15:15 Uhr	A2
Wie Sie die Mitarbeitenden finden & binden, die WIRKLICH bei Ihnen arbeiten wollen	
15:00 - 15:30 Uhr	A1f
Emotionale Intelligenz: ein Widerspruch oder eine Kompetenz?	
15:15 - 15:45 Uhr	A2
Beruf oder Berufung finden – eine Anleitung zum persönlichen und unternehmerischen Erfolg.	
15:30 - 16:00 Uhr	A1f
Blockaden und Motivatoren in Zeiten der Veränderung	
15:45 - 16:15 Uhr	A2
„moving minds“ (2): Führung auf den Kopf gestellt. Impulse für Agilität und Leadership 4.0	
16:00 - 16:30 Uhr	A1f
Kein Stress mit Meditation	
16:15 - 16:45 Uhr	A2
Elemente erfolgreicher Führung – Erfolgreiche Führungsstile	
16:30 - 17:00 Uhr	A1f
Mitarbeiter fördern und fördern	
16:45 - 17:15 Uhr	A2
Jonglierkurs & Jonglier-Event: Wer in 7 Min. Jonglieren lernt, darf die 3 Jonglierbälle behalten	
17:00 - 17:30 Uhr	A1f
Innovative und agile Digitalisierung in der Aus- und Weiterbildung durch modulare Systemintegration	

Mittwoch, 18. April 2018

09:15 - 09:45 Uhr	A2
Beruf oder Berufung finden – eine Anleitung zum persönlichen und unternehmerischen Erfolg.	
09:30 - 10:00 Uhr	A1f
Motivatoren und Blockaden in Zeiten der Veränderung	
09:45 - 10:15 Uhr	A2
„moving minds“ (1): Wie Sie Führung und Arbeit neu denken und für die Arbeitswelt 4.0 begeistern	
10:00 - 10:30 Uhr	A1f
Selbsthypnose – Weil physische Gesundheit und mentale Kraft zusammengehören	
10:15 - 10:45 Uhr	A2
Elemente erfolgreicher Führung – Erfolgreiche Führungsstile	
10:30 - 11:00 Uhr	A1f
Führung aus dem Inneren	
10:45 - 11:15 Uhr	A2
Jonglieren & Führung / Jonglieren & Change – Warum Jonglieren im Business Sinn macht	
11:00 - 11:30 Uhr	A1f
Innovative und agile Digitalisierung in der Aus- und Weiterbildung durch modulare Systemintegration	
11:15 - 11:45 Uhr	A2
Street Racket – ein innovativer Beitrag an die Gesundheitskompetenz aller Mitarbeitenden	
11:30 - 12:00 Uhr	A1f
Zusammenarbeit mit ICF gestalten – Fallstudie mit Schweizer Unternehmen	
11:45 - 12:15 Uhr	A2
Menschenkenntnis ist kein Geheimnis – Erkennen Sie Ihr Gegenüber in 30 Minuten	
12:00 - 12:30 Uhr	A1f
Burnout-Prävention – Stärken Sie die Selbstverantwortung Ihrer Mitarbeitenden!	
12:15 - 12:45 Uhr	A2
Gesundheitsmanagement schlank wie ein KMU	
12:30 - 13:00 Uhr	A1f
Kaltakquise: „Jetzt hab ich Dich, du Schweinehund!“	
12:45 - 13:15 Uhr	A2
Führen im (digitalen) Wandel: Neue Zeiten erfordern neue Führungshaltung und -handwerk	
13:00 - 13:30 Uhr	A1f
Emotionale Intelligenz: ein Widerspruch oder eine Kompetenz?	

13:15 - 13:45 Uhr	A2
Beruf oder Berufung finden – eine Anleitung zum persönlichen und unternehmerischen Erfolg	
13:30 - 14:00 Uhr	A1f
Wirkungsvolle Kommunikation. . . virtuell und analog	
13:45 - 14:15 Uhr	A2
„moving minds“ (2): Führung auf den Kopf gestellt. Impulse für Agilität und Leadership 4.0	
14:00 - 14:30 Uhr	A1f
Kein Stress mit Meditation	
14:15 - 14:45 Uhr	A2
Jonglierkurs & Jonglier-Event: Wer in 7 Min. Jonglieren lernt, darf die 3 Jonglierbälle behalten	
14:30 - 15:00 Uhr	A1f
Führung aus dem Inneren	
14:45 - 15:15 Uhr	A2
Elemente erfolgreicher Führung – Erfolgreiche Führungsstile	
15:00 - 15:30 Uhr	A1f
Innovative und agile Digitalisierung in der Aus- und Weiterbildung durch modulare Systemintegration	
15:15 - 15:45 Uhr	A2
Street Racket – ein innovativer Beitrag an die Gesundheitskompetenz aller Mitarbeitenden	
15:30 - 16:00 Uhr	A1f
„Design your Alliance with ICF Switzerland“ – A Case Study Inspiring New Perspectives	
15:45 - 16:15 Uhr	A2
Talentmanagement 4.0 – Potenzial erkennen, Kompetenzen messen, Performance steigern	
16:00 - 16:30 Uhr	A1f
Mit Achtsamkeit die Gesundheitskompetenz aller Mitarbeitenden fördern!	
16:15 - 16:45 Uhr	A2
Gesundheitsmanagement schlank wie ein KMU	
16:30 - 17:00 Uhr	A1f
Leveraging Leadership Potential – Brauchen wir noch Führungskräfte?	
16:45 - 17:15 Uhr	A2
Potenziale fördern und die Leistungsbereitschaft von Führungskräften und Mitarbeitenden steigern	
17:00 - 17:30 Uhr	A1f
Emotionale Intelligenz: ein Widerspruch oder eine Kompetenz?	

09:20 - 09:50 Uhr

Prescreen & idealo.de: Erfolgreiches Recruiting als Nummer 1 Wettbewerbsfaktor der Zukunft

Nicolas Vorsteher, Head of After Sales, Prescreen International GmbH

1 - Halle 5

Arbeitsrecht: Aktuelle Gerichtsentseide und deren Folgen für die Praxis und den HR-Alltag

Dr. Roman Heiz, Rechtsanwalt / Partner, Wenger & Vieli AG

Patrick Näf, Rechtsanwalt / Senior Associate, Wenger & Vieli AG

Rahel Nedi, Rechtsanwältin / Associate, Wenger & Vieli AG

2 - Halle 5

Wie Sie ein Mitarbeiter-Empfehlungsprogramm einführen und dabei den Datenschützer glücklich machen

Arnim Wahls, Founder & CEO, firstbird GmbH

3 - Halle 5

Altersvorsorge – wie weiter?

Hanspeter Konrad, Direktor, ASIP-Schweizerischer Pensionskassenverband

4 - Halle 6

War for Talents!

Increase your recruiting speed with softgarden mobile App

Andreas Eisemann, VP Sales, softgarden e-recruiting GmbH

5 - Halle 5

Punkte sammeln:

Anerkannte S G A S S S S T S S S L 
Weiterbildungsmassnahme

Laufkarten zum Punktesammeln gibt es an beiden Messtagen im Messebüro.

10:00 - 10:30 Uhr

Verändernd, agil, virtuell... effektiv?

Tamara Fakhreddine, Operations Manager, Insights Schweiz AG

Arpito Storms, Learning & Development, Insights Schweiz AG

1 - Halle 5

Zukunftstrend: Freelancer beschäftigen – Personal extern anstellen. Auf was ist zu achten?

Edgar Weber, CEO – Gründer 1989, PayrollPlus AG

Larissa Moser, Sales und Marketing Manager, PayrollPlus AG

2 - Halle 5

Digitalisierung HR – in schnellen Schritten zu HR 4.0

David Riner, Mitglied der Geschäftsleitung, AT Solution Partner Schweiz GmbH

Mag. Christian Senfter, Leiter Consulting&Services – Human Capital Management, AT Solution Partner Schweiz GmbH

3 - Halle 5

Arbeitsunfähigkeit nach Kündigung – von der Kränkung zur Krankschreibung?

Rechtsanwalt Kurt Mettler, Geschäftsführer, SIZ Care AG

4 - Halle 6

International Morning

Enterprise Ecosystems: Aligning Digital Transformation, Work environments and Future-Proof Leadership

Frode Hvaring, Managing Partner NEWIND, International HR, Culture and Digital Leadership Consultancy – Geneva + Singapore

Clark Elliott, Founder, Clark Elliott Consulting – Workplace Strategies Consultancy – Geneva
Präsentiert von: Clark Elliott – Architect & Workplace Strategist

5 - Halle 5

11:30 - 12:15 Uhr

Neuerungen im Datenschutz in der EU und Schweiz

Rechtsanwalt Klaus Krohmann, BDO AG

1 - Halle 5

Arbeitsunfähigkeit und Kündigung

Dr. Nicole Vögeli Galli, Fachanwältin SAV Arbeitsrecht, Küng & Vögeli Rechtsanwälte
Präsentiert von: WEKA Business Media AG

2 - Halle 5

Nestlé case study: Von operativem HR Reporting zu strategisch relevanten People Insights & Analytics

Ralf Buechsenschuss, Global People Analytics Manager, Nestlé SA

3 - Halle 5

Arbeitsbewilligungen: Antworten auf Fragestellungen aus der aktuellen Bewilligungspraxis

lic.iur. Michael Schermbach, Rechtsanwalt, Sgier + Partner GmbH, Swiss Immigration + Relocation Services

4 - Halle 6

International Morning

Flexibilisierte Arbeitswelt: Wer rekrutiert in Zukunft?

Taco de Vries, CEO, Randstad (Schweiz) AG

Marc Lutz, CEO, Hays (Schweiz) AG

Jana Jutzi, Geschäftsführerin, Careerplus AG

Valery Lorenz, Mitinhaberin, mein job zürich gmbh

Moderatorin Julia Bryner, Leiterin Marketing & Events, Swisstaffing – Verband der Personaldienstleister der Schweiz/Verband Arbeitgeber

Präsentiert von: swisstaffing – Verband der Personaldienstleister der Schweiz/Verband Arbeitgeber

5 - Halle 5

12:25 - 12:55 Uhr

Der perfekte Tag

Monika Domeisen, Geschäftsleitung,
ZweiStunden – Wissen kurz & bündig
GmbH

1 - Halle 5

Leistungsfähigkeit sicherstellen mit RELIEF by SCHEELLEN® – Prävention im digitalen Zeitalter

Frank M. Scheelen, SCHEELLEN AG
(Schweiz) – Institut für Managementberatung und Diagnostik

2 - Halle 5

Ab 50+ durch Lohnverzicht schneller zum neuen Job?

Markus Schluchter, Managing Partner,
Schluchter, Licci & Partner AG
Gabriela Licci, Partnerin, Schluchter,
Licci & Partner AG Career Management
Services

3 EXPERT'S CHOICE - Halle 5

Content-Produktion für die Globetrotter-Lernwelt: Innovation, Explorativität & Reiselust

Anja Lipps, Professional Services,
time4you GmbH communication &
learning

Sibylle Brönnimann,
Globetrotter Travel Service AG

4 EXPERT'S CHOICE - Halle 6

International Morning

The evolution of work: New realities facing today's leaders

Myriam Denk, Partner – Human Capital
Leader – Deloitte Switzerland, Deloitte
Consulting AG

5 EN - Halle 5

13:05 - 13:35 Uhr

Erfolgsfaktoren im HR Outsourcing

Fernando Carlen, Geschäftsführer,
Avenir Services AG
Präsentiert von: Avenir Group AG

1 - Halle 5

Leader und Coach: Ein Rollenspiel in vier Akten

Conny Burgermeister,
Freestar-Services AG
Präsentiert von: Freestar-People AG

2 - Halle 5

Organisationale Resilienz – Widerstandsfähigkeit von Organisationen

Sonja Kupferschmid Boxler,
Coachingzentrum Olten
Beatrix Schilling, Coachingzentrum
Olten

3 - Halle 5

Trends und Gesetze: Update für Personalverantwortliche

Brigitte Zulauf, Partner und Leiterin
Treuhand Schweiz, PwC Schweiz

4 - Halle 6

International Morning

Why happiness at work matters – and what to do about it

Annika Månsson, Founder & Keynote
Speaker, Happy at work

5 EN - Halle 5

13:45 - 14:15 Uhr

Wasserspender und Früchtekörbe – reicht das? Innovatives BGM rund um Ernährung und Psychologie

Charlotte Weidmann Schneider,
Fachverantwortung Ernährung und Betriebliches Gesundheitsmanagement,
Schweizerische Gesellschaft für Ernährung
SGE

Ronia Schiffan, Fachverantwortung Psychologie und Betriebliches Gesundheitsmanagement, Schweizerische Gesellschaft für Ernährung SGE

1 - Halle 5

CQ Kulturelle Intelligenz: So führt man heute!

Catherine André, Inhaberin,
platypus® institute gmbh
Rolf Zimmermann, Inhaber,
platypus® institute gmbh
Andreas Mollet, Geschäftsleiter,
INOLUTION Innovative Solution GmbH
Präsentiert von: platypus® institute gmbh

2 - Halle 5

Arbeit 4.0 – Agilität, New Leadership und innovatives HR in Unternehmen

Cindy Eggs, Dozentin, Fernfachhochschule
Schweiz Zürich – Basel – Bern – Brig

3 - Halle 5

Talentmanagement in Zeiten digitaler Transformation – was Ihre Mitarbeiter jetzt von Ihnen erwarten

Mischa Hollenstein, Key Account Executive,
Haufe-umantis AG

4 - Halle 6

International Morning

Technology and Trusted Adviser: Best practices and trends in International Recruitment

Paul Toms, Founder & Owner,
EMEA Recruitment GmbH
Präsentiert von: IHRC - ZGP International

5 EN - Halle 5



Das gesamte Programm

finden Sie auf unserer Webseite:

Hier können Sie die Programmpunkte nach Themen und weiteren Kriterien sortieren und sich so Ihr persönliches Messeprogramm zusammenstellen.
www.personal-swiss.ch

15:15 - 16:00 Uhr

Künstliche und natürliche Intelligenz im HRM

Matthias Möloney, Präsident, ZGP Zürcher Gesellschaft für Personal-Management

2 - Halle 5

BREAKING NEWS:

The Recruiting industry awaits an earthquake

Ruud Claasz Cockson, Managing Director, Bullhorn

3 (EN) - Halle 5

Weiterbildung digital?

Wie die TUM Forschung & Technologie für individualisiertes Lernen nutzt

Dr. Ellen Schmid, Head of Leadership Research & Development, TUM School of Management Executive Education Center

Thomas Münch, Senior Manager Digital Innovations & Leadership, TUM School of Management Executive Education Center

4 - Halle 6

Great Place to Work® Studien: Wie ausgezeichnete Unternehmen ihre Arbeitsplatzkultur entwickeln

Michael Hermann, CEO, Great Place to Work® Switzerland

Dr. Constanze Haibach, Senior Manager Employer Branding & Recruiting, Sensirion AG

Dr. Paul Jokiel, Leiter der Personalabteilung Hilti Headquarters, Hilti Corporation

Daniela Juchli-Punz, HR Director Switzerland /Austria /Global Capability Hub, Bristol-Myers Squibb SA

Marco Monego, Chief Human Resources Officer, LIDL Schweiz

Präsentiert von: Great Place to Work® Switzerland

5 (EN) - Halle 5

(Keynote) Keynote-Vortrag

(Podium) Podiumsdiskussion

(Expert's Choice) Expert's Choice

(Austausch) Austausch

(Apero) Apero/Umtrunk

(Buch) Buchsignierung

(EN) Vortrag in Englisch

1 - 5 Content Stages

16:10 - 16:40 Uhr

Arbeitskonflikte – Umgang und Prävention aus rechtlicher Sicht

Rechtsanwältin lic.iur. Sonja Stark-Traber, Partnerin, Suter Howald Rechtsanwältin

1 (EN) - Halle 5

Flexibles, selbstgesteuertes Lernen für Beruf(sprüfungen)

Jürg Studer, Verlagsleiter und Dozent, SPEKTRAmidia

2 - Halle 5

Ein psychologischer Blick auf „die Digitalisierung“

Prof. Dr. Carmen Zahn, Stv. Institutsleiterin, Dozentin, FHNW

3 - Halle 5

Humanizing Digital Education

Dominic Liechti, Executive Director & President of the Board, Khan Lab School, San Francisco

4 (EN) - Halle 6

Bleiben Sie immer up to date mit dem Newsletter der Personal Swiss!



www.personal-swiss.ch/newsletter

16:50 - 17:20 Uhr

ETH Zurich students challenging the future of digital recruitment

Dehua Zhu, Co-president Telejob, ETH get hired

Christos Lataniotis, Co-president Telejob, ETH get hired

4 (EN) - Halle 6



Gesundheitsparcours

Personal Swiss

„Gesundheit und Fitness zum Anfassen, Mitmachen und Erleben“ lautet das Motto des Gesundheitsparcours. An den sechs Posten des Parcours sind die Messebesucher zu Mitmachaktionen eingeladen. Zu jeder absolvierten Station erhalten die Teilnehmer ein Factsheet, um das Erlebte im eigenen Betrieb umzusetzen bzw. das erworbene Wissen anzuwenden.

An den folgenden Ausstellerständen ist ein Posten zu finden:



- Abacus Research AG
- Abraxas REFLINE, Abraxas Informatik AG
- academia language school akzent Sprachbildung weltweit
- akzent sprachbildung GmbH
- Allianz Global Assistance
- Anivo 360 AG
- ara glatt raum für lernen, erleben, geniessen
- Arca24.com SA
- A-RELAX AG Regenerieren in neuen Dimensionen
- ARVIS AG
- ATOSS Software AG
- AT Solution Partner Schweiz GmbH
- Avenir Group AG
- Axedo Solutions AG
- Baker Tilly OBT AG
- Ballon Box AG
- BDO AG Prüfung – Treuhand – Steuern – Beratung
- BGMnetzwerk.ch
- bit media (Schweiz) AG
- BK-Soft GmbH
- Boa Lingua Business Class
- BODET SA
- boering exposition SA
- BPX Fachverlag
- Brainjoin Coaching Akademie
- Buchhandlung Schreiber
- Bullhorn
- businessolution – UTK Media GmbH
- b-wise GmbH
- Calitime AG Zeitsysteme
- Casinoteater Winterthur
- Centre Patronal
- CH Outsourcing AG Payroll Services
- Chocolats Camille Bloch SA
- Coachingzentrum Olten
- cometas
- Crésus – Die Unternehmenssoftware
- Customize AG
- Datafox GmbH
- Dr. Harnisch Verlagsgesellschaft mbH – dedica –
- dehner academy GmbH
- Digicomp Academy AG
- DIGITAL-RECRUITER.COM
- DIM
- dormakaba Schweiz AG
- HRinform – Dr. Schmidt & Partner GmbH
- Duoool
- easylearn schweiz ag
- Eidgenössische Koordinationskommission für Arbeitssicherheit EKAS
- ELO Digital Office CH AG
- EML – Laupper AG
- EQ Power GmbH
- eRecruiter GmbH
- ETH Get Hired
- Evian-Volvic Suisse SA
- Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW
- FELFEL AG
- Fernfachhochschule Schweiz Zürich – Basel – Bern – Brig
- finest-jobs.com
- firstbird GmbH
- Forum BGM Aargau
- FQL Kommunikationsmanagement für Motivation, Begeisterung & Erfolg
- Fragomen
- Freestar-People AG
- Freestar-Services AG
- Fribene – Diafora AG
- Gaius HR
- Generative Hub International Sàrl
- Gesundheitsförderung Schweiz
- GFOS Schweiz AG
- Great Place to Work® Switzerland
- GRYPFS Offertenportal AG
- Haufe-umantis AG
- Helvetic Payroll AG
- herzbewegung.ch Verena Bürkler | trainieren | beraten | coachen | bewegen
- Höhere Fachschule für Technik Mittelland AG
- holistic hr Consulting Ulrich Maida
- Hotel Boldern AG
- Hotel Seedamm Plaza
- Resource – HP media SA
- HR Campus AG
- HRM.ch
- HRM Research Institute GmbH
- HRperformance Institut
- HR Today – ALMA Medien AG
- HRworks GmbH
- HR4YOU AG
- HUMANOO
- HypnoMed – Dr. Moughrabi
- ICF Switzerland / International Coach Federation
- IHRC – ZGP International
- imasol GmbH
- improaktiv
- IMS Intelligent Media Systems AG
- Indeed Deutschland GmbH
- INEL-DATA AG
- InfoSoft Systems GmbH
- INFOSYSTEM AG
- INOLUTION Innovative Solution AG
- INSIGHTS MDI International® Eine Tochtergesellschaft der SCHEELEN® AG c/o SCHEELEN AG (Schweiz)
- Insights Schweiz AG
- IQDOO GmbH
- Ismat Group AG
- IVS Zeit + Sicherheit AG
- IZA – Binkert Publishing GmbH
- jobboards.ch
- Job File GmbH
- JUFA Hotel Malbun – Alpin-Resort***
- Juventus Schulen Zürich
- Kächer AG
- Kambly SA Spécialités de Biscuits Suisses
- KPMG AG
- Krebsliga Schweiz
- Läcklerli Huus AG
- LACKNER & KABAS KG
- Management... Assessments. Psychologie
- Lavazza
- Lernwerkstatt Olten GmbH
- lifetime health/ ergosens
- Little Green House SA
- Logib – Selbsttest Lohngleichheit Eidg. Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann EBG
- Lothal Datentechnik & Partner AG
- Lyreco Switzerland AG
- manage it – ap Verlag GmbH
- Management-Institut Dr. A. Kitzmann
- MarkIT Communication GmbH
- MaxBrain AG
- Zell-Check – Projekt GESUNDHEIT – Medit GmbH
- m2m consulting GmbH & Co. KG
- Mobatime AG
- Movis AG
- msg treorbis GmbH
- Neuorientierung50plus
- next level consulting Schweiz Unternehmensberatung GmbH
- NGA Human Resources
- NOVO Business Consultants AG
- Oberwald AG – Das Hotel. Die Klinik.
- OBT AG
- oneresource ag
- oprandi & partner management ag
- PayrollPlus AG
- PCS Systemtechnik GmbH
- Pentos Suisse GmbH
- PerSal AG
- persönlich Verlags AG
- perview systems GmbH
- platus® institute gmbh
- PLVY
- PokerAcademy, die Poker Event Agentur
- Premium Cardcollection GmbH
- Prescreen International GmbH
- profawo Lösungen für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- PROsoludo GmbH
- Protostart GmbH
- Wirtschaftsmagazin PUNKT – «Du bist Wirtschafts»
- PwC Schweiz
- Unternehmen rauchfrei, Lungenliga
- Reka Schweizer Reisekasse
- Relaxinc
- retime GmbH
- rexx Systems Schweiz AG
- RTM Systems AG
- Rundschau Medien AG
- Sage Schweiz AG
- SAGSAGA – Gesellschaft für Planspiele in Deutschland, Österreich und der Schweiz e.V.
- SAP SuccessFactors
- SCHEELEN AG | Schweiz Institut für Managementberatung und Diagnostik
- Schluchter, Licci & Partner AG Career Management Services
- Schweizerische Gesellschaft für Ernährung SGE
- SD Worx Switzerland AG
- seminar.inside – Inside Marketing GmbH
- Seminarland
- Schweizerische Gesellschaft für Arbeits- und Organisationspsychologie sgaop
- Sgiar + Partner GmbH, Swiss Immigration + Relocation Services
- SIZ Care AG
- skillpartners AG
- smahrt consulting AG
- SMARTments business Betriebsgesellschaft mbH
- SMOVIE Film GmbH Handycam Workshops und Video Content
- softstiq International AG
- softgarden e-recruiting GmbH
- Softsite AG
- Speakers Excellence Swiss GmbH
- SPECTRAMedia
- Staatssekretariat für Wirtschaft SECO
- STEAM GmbH
- stellen-anzeiger.ch GmbH
- Street Racket & lifetime health
- SuchtMagazin – Infodrog Schweizerische Koordinations- und Fachstelle Sucht
- Suter Howald Rechtsanwältin
- Swibeco AG
- Swiss Engineering STZ – Kömida AG
- Swiss Life AG
- Swissmem Academy
- swisspayroll ag
- SwissSalary Ltd.
- swissstaffing – Verband der Personaldienstleister der Schweiz Verband Arbeitgeber
- UnternehmerZeitung – Swiss Professional Media AG
- Talentity GmbH – #InnovationTeamwork
- TalentSoft SA
- Talentwunder GmbH
- TeamWork Schweiz AG
- TUM School of Management Executive Education Center
- Hogrefe AG & Testzentrale der Schweizer Psychologen AG
- TimeTool AG
- time4you GmbH communication & learning
- Trianon SA
- TSM Versicherungs-Gesellschaft
- tts Talent Management Consulting GmbH
- Userlane GmbH
- uTerminal AG
- VAUDOISE Versicherungen
- VISIONAPARTMENTS
- Vitality Stream GmbH
- VPA Verband der Personal- und Ausbildungsfachleute
- Weibel Hess & Partner AG
- WEKA Business Media AG
- Wenger & Vieli AG
- weroSoft AG
- WIN-Verlag GmbH & Co. KG
- Wissensmanagement – Büro für Medien
- Wissenstransfer GmbH
- Workday GmbH
- xft GmbH
- YourPrevention™ Schweiz
- ZEIT AG
- Zeppelin University gGmbH Lehrstuhl für Verwaltungswissenschaften und Wirtschaftsinformatik
- ZGP Zürcher Gesellschaft für Personal-Management
- ZHAW-Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften
- ZweiStunden – Wissen kurz & bündig GmbH

MESSEGLÄNDE

Messe Zürich
Halle 5 & 6
Wallisellenstrasse 49
8050 Zürich / Schweiz

VERANSTALTER

boering messe AG
Firststrasse 15
CH - 8835 Feuisberg
www.boering.com

KONTAKT

Achim Frerker
Tel.: +41 22 734 17 60
a.frerker@boering.com

ÖFFNUNGSZEITEN

17.-18. April 2018
09:00 - 17:30 Uhr

EINTRITTSPREISE

Tageskarte: CHF 50.00
Ermässigte Tageskarte: CHF 30.00 (per Online-Registrierung)
Der Besuch der Content Stages ist im Eintrittspreis enthalten!

2 MESSEN – 1 TICKET:

Mit diesem Ticket erhalten Sie am 18.04.2018 auch freien Eintritt zu unserer Fachmesse SOM in Halle 7.
Mehr erfahren unter: www.som-expo.ch



www.boering.com

