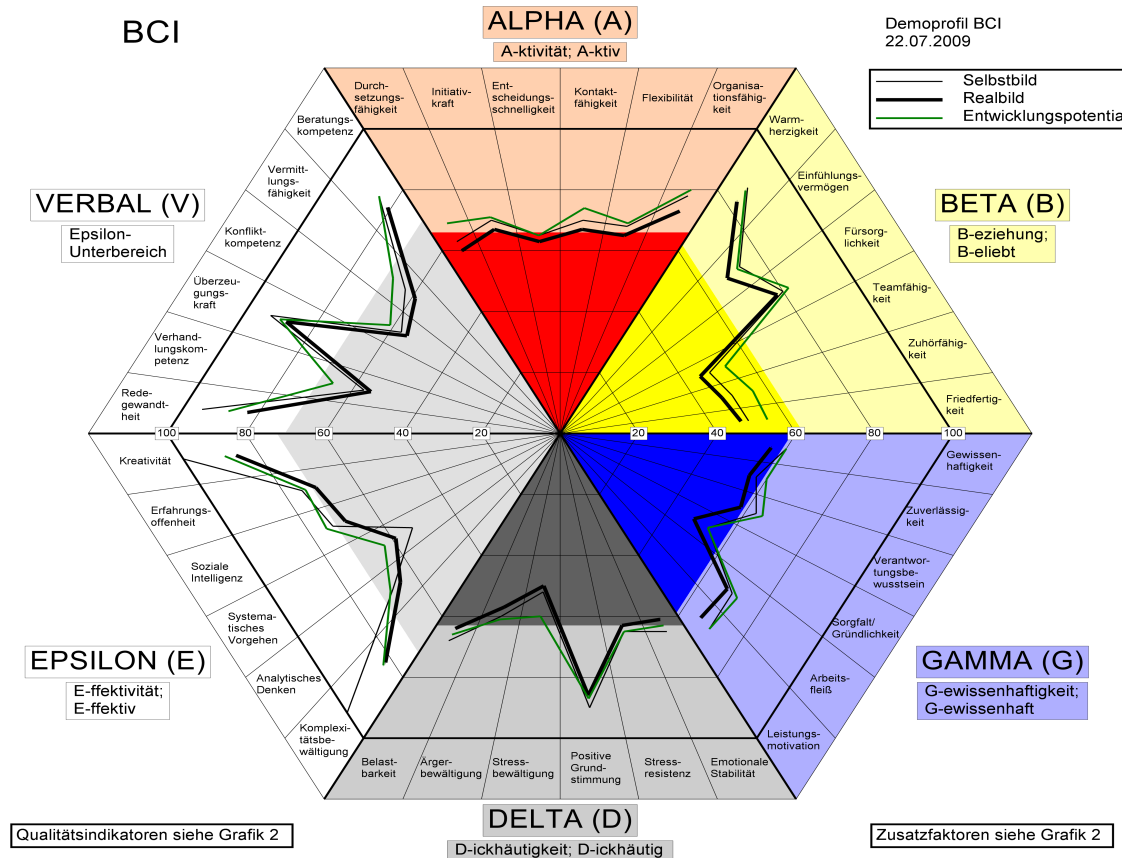




BAMBECK – MASTER – PROFIL BCI



Passe nicht die Menschen der Firma an, sondern baue die Firma um die einzigartigen Talente der Menschen und du wirst durchschlagenden Erfolg haben!
Nach Prof. Dr. E. Malik



Was ist das Bambeck-Master-Profil BCI?

- Der Innovationsführer mit 14 bahnbrechenden Innovationen; es ist auf dem allerneuesten Stand der Persönlichkeitsforschung; es korrespondiert mit dem BIG-FIVE-Modell.
- Ein Strukturprofil; es zeigt 59 Talent- und Verhaltensfaktoren des Menschen.
- **10 Talentfaktoren**
 - **Einzigartige Talente + talentbasierter Auf-/Ausbau von Fachkompetenzen + talentbasierter Auf-/Ausbau von Methodenkompetenzen**
=> Permanente Spitzenleistungen auf Weltklassenniveau
- **Verhaltensfaktoren**
 - 17 Selbstkompetenzfaktoren
 - 9 Sozialkompetenzfaktoren
- **3 Selbstbilder**
 - Subjektives Selbstbild mit unbewusster Verfälschung (4 von 5 verfälschen unbewusst).
 - Objektiviertes Selbstbild; 100%-ig korrigiert von der unbewussten Verfälschung.
 - Objektiviertes Selbstbild mit Entwicklungspotenzial.
- **2-facher Schutz vor Verfälschung**
 1. Schutz vor bewusster Fälschung durch verschlüsselte Index-Angabe von 95%.
 2. Schutz vor bewusster Verfälschung durch Korrektur von 100% - grösster Fehler von Profilen!



Ist das Bambeck-Master-Profil BCI etwas für Sie?

1. **Rekrutierung & Interne Selektion**

Sie finden genau die Menschen mit den zu den Stellen-Anforderungen passenden einzigartigen Talenten und Stärken in den Führungs-, Selbst- und Sozialkompetenzen (wichtigster Prozess).

2. **Führungsnachwuchs- & Talent-/Leistungsträger-Identifikation**

Sie filtern genau die Nachwuchskräfte und Talente/Leistungsträger mit den zu den Schlüsselstellen-Anforderungen passenden einzigartigen Talenten und Stärken in den Führungs-, Selbst- und Sozialkompetenzen heraus.

3. **Bestplacement durch Aufgaben-Erweiterung, -Bereicherung und Neuorientierung**

Sie erweitern, bereichern Aufgabenbereiche oder finden neue auf der Basis von den noch brachliegenden einzigartigen Talenten und Stärken in den Führungs-, Selbst- und Sozialkompetenzen.

4. **Karriere- und Laufbahnplanung**

Sie planen die nächsten Schritte aufgrund des noch brachliegenden Entwicklungspotenzials.

5. **Ausbildungs-Planung & -Umsetzung**

Sie bauen die noch ungenutzten einzigartigen Talente gezielt mit Fach- und Methodenkompetenzen engpassorientiert und massgeschneidert zu permanenten Spitzenleistungen auf und aus.

6. **Entwicklungs-Planung & -Umsetzung**

Sie entwickeln die Schwächen und bauen die Stärken in den Führungs-, Selbst- und Sozialkompetenzen engpassorientiert und massgeschneidert weiter aus.



Was für Vorteile bringt Ihnen das Bambeck-Master-Profil BCI?

Drei einzigartige Vorteile für Ihr Unternehmen

1. Sie führen das Unternehmen auf den einzigartigen Talenten der Mitarbeitenden zu permanenten Spitzenleistungen auf Weltklassenniveau.
2. Die Entfaltung der einzigartigen Talente führt zu 33% höherem Umsatz pro Mitarbeiter.
(Studie von 2010 , Prof. G. Graf, Institut Organisation u. Lernen, Universität Innsbruck)
3. Sie bauen das Unternehmen um die einzigartigen Talente der Menschen, dadurch erreicht es eine nicht kopierbare Alleinstellung.

Drei einmalige Konkurrenzvorteile gegenüber anderen Profilen

1. Das Bambeck-Master-Profil BCI zeigt Ihnen 59 Persönlichkeitseigenschaften und ist auf dem allerneuesten Stand der Persönlichkeitsforschung; es korrespondiert mit dem BIG-FIVE-Modell.
2. Es zeigt Ihnen zwei wichtige Aspekte des Menschen:
 1. Die einzigartigen Talente – das Fundament für permanente Höchstleistungen - und
 2. das noch brachliegende Entwicklungs- bzw. Wertschöpfungspotenzial.
3. Es hat die grössten Fehler von anderen Profilen mit einem innovativen Fälschungsschutz gelöst
 1. Bewusste Verfälschung: 1 von 5 fälscht bewusst; Sicherheit von 95%.
 2. Unbewusste Verfälschung: 4 von 5 verfälschen unbewusst; Sicherheit von 100%.