

KOSTEN- UND QUALITÄTSVORTEILE SICHERN STRUKTURIERTES BEWERBERMANAGEMENT MIT RECRUITING PROCESS OUTSOURCING



Sichern Sie sich durch Recruiting Process Outsourcing (RPO) mit TDS die besten Bewerber für Ihr Unternehmen.

Wollen Sie offene Stellen in Ihrem Unternehmen zeitnah, effizient und professionell neu besetzen? Dann setzen Sie auf Recruiting Process Outsourcing (RPO) mit TDS. Entlasten Sie Ihre Personalabteilung von zeitraubenden administrativen Prozessen und schaffen Sie so Raum für Ihre Kernkompetenzen. Wir finden für Sie nach Ihren Vorgaben die besten Bewerber und Sie konzentrieren sich nur noch auf die endgültige Auswahl des Kandidaten. Einfacher und effektiver kann Bewerbermanagement nicht sein!

Entscheiden Sie selbst, wie viel Unterstützung Sie wollen. Wir übernehmen für Sie auf Wunsch alle Aufgaben rund um den Bewerbungsprozess bis hin zur Bewerber-Vorauswahl.

PROFESSIONELLE ANSPRACHE POTENTIELLER BEWERBER

Von der softwaretechnischen Erfassung der Stellenbeschreibungen inklusive Anforderungsprofil und dem systemtechnischen Abgleich mit dem vorhandenen „Talent Pool“ bis hin zur CI-konformen Anzeigenerstellung und Medienauswahl bieten wir Ihnen fachkompetente Unterstützung. Auch eine Bewerberhotline zählt zu unseren Leistungen.

EFFIZIENTES HANDLING VON BEWERBUNGSUNTERLAGEN

Das Sichten und Prüfen der eingehenden Unterlagen ist mit einem hohen administrativen Aufwand verbunden. Sind alle angeforderten Informationen vorhanden? Sind alle eingegangenen Bewerbungen erfasst? Haben alle Bewerber eine Eingangsbestätigung erhalten? Müssen einzelne Unterlagen noch digitalisiert werden? Und nicht zuletzt die Erfassung und Pflege der Daten in der Bewerberverwaltungssoftware.

Dies alles kostet Zeit und belastet Ihre Personalabteilung unnötig. Wir übernehmen diese Aufgaben für Sie und stellen Ihren Personalverantwortlichen alle Daten zu allen Bewerbern strukturiert in elektronischer Form zur Verfügung. Dies ermöglicht eine schnelle Zusammenarbeit auch über Abteilungs- und Standortgrenzen hinweg und verkürzt die Bearbeitungszeit gegenüber der klassischen Papiermappe erheblich.

EFFEKTIVE AUSWAHLVERFAHREN

Die Vorauswahl der Kandidaten auf Basis des von Ihnen vorgegebenen oder mit unserer Unterstützung erarbeiteten Anforderungsprofils sorgt dafür, dass Sie sich auf die besten Bewerber konzentrieren können. Auch im weiteren Verlauf des Auswahlverfahrens sorgen wir für eine maximale Effizienz: Wir übernehmen für Sie die Koordination oder Durchführung geeigneter Personalauswahlmethoden, wie z. B. Telefoninterviews, Vorstellungsgesprächen und Assessment Centern. So haben Sie direkt die Wahl unter den Besten der Besten.

UNSERE LEISTUNGEN AUF EINEN BLICK

- Personalmarketing
- Stellenausschreibung
- Bewerbungseingangsverarbeitung und Digitalisierung
- Bewerbervorauswahl
- Kommunikation mit Bewerbern (Eingangsbestätigung, Absagen)
- Koordination des Auswahlprozesses
- Auswahlverfahren
- Terminkoordination der Vorstellungsgespräche
- Vertragserstellungsprozess
- Bewerberkostenverwaltung
- Bewerberhotline

TDS – EIN KOMPETENTER PARTNER FÜR PERSONALER

Mit TDS setzen Sie auf einen erfahrenen Partner: Unsere Spezialisten verfügen über umfassende Erfahrungen aus zahlreichen RPO-Projekten.

Als der größte Anbieter von Dienstleistungen und Software für Personaler in Deutschland garantieren wir Ihnen optimale Leistungsqualität, wertvolles Know-how, die entsprechenden technischen Möglichkeiten und eine komplette Rundumbetreuung für alle Aspekte der Personalarbeit.

IHRE VORTEILE

- Standardisierte und effektive Prozesse
- Senkung der Recruitmentkosten
- Vollständige Kostentransparenz, Planbar- und Skalierbarkeit
- Fokussierung auf das Kerngeschäft
- Kürzere Einstellungszeiten
- Höhere Zufriedenheit der Führungskräfte
- Erhöhung von Diversität
- Hohe Qualität in allen Prozessschritten



KONTAKT
TDS AG
 Konrad-Zuse-Straße 16,
 74172 Neckarsulm, Deutschland
 Telefon: +49 7132 366-01
 Fax: +49 7132 366-1000
 E-Mail: info@tds.fujitsu.com
 Website: www.tds.fujitsu.com

© Copyright TDS Informationstechnologie AG 2010.
 Alle Rechte bleiben vorbehalten. Die Darstellung von Leistungen stellt kein Angebot im rechtlichen Sinn dar, Änderungen bleiben vorbehalten.
 Eine Haftung zu den Angaben im Dokument wird nicht übernommen.