

# S P H E R E

«Spitzenleistungen in der Unternehmensführung»

**Die Unternehmenskultur decodieren,  
verstehen und gestalten**

Spitzenleistungen in der Unternehmensführung mit der  
SPHERE Corporate Diagnostik

*Besuchen Sie uns für eine Demonstration an der  
Personal Swiss | 13.-14. April 2010 | Stand E.28 Halle 5*

# S P H E R E



Eine neue  
Zeit für  
Unternehmer

## Spitzenleistungen in Unternehmensführung

Jedermann stimmt überein, dass Kultur wichtig ist, doch wenn es spezifisch wird, dann sind die Antworten öfters vage und ausweichend. Das muss nicht sein.

Höhere Komplexität und Unsicherheiten prägen das heutige Umfeld. Führungskräfte und Mitarbeitenden sind gefordert. Gewohnte Muster können mit den neuen Herausforderungen schlecht umgehen. Es gilt, tief in der Unternehmenskultur verankerte Rituale zu hinterfragen.

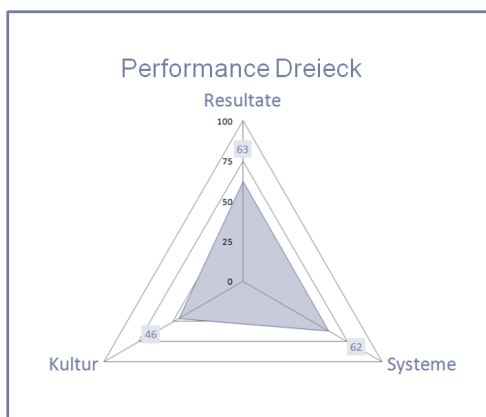
Die Fähigkeit, die richtigen Entscheidungen zu treffen, ist das Hauptmerkmal einer Hochleistungskultur. Es ist die Herausforderung, die hierfür richtigen Instrumente für die Führung zu pflegen.

SPHERE  
Corporate  
Diagnostik

Die SPHERE Corporate Diagnostik hilft, die Unternehmenskultur zu dekodieren, besser zu verstehen und richtige Veränderungen einzuleiten.

## Subtile Nuancen der Kultur erkennen

Die Diagnostik ermöglicht eine Standortbestimmung, indem sie die Unternehmenskultur sichtbar macht, versteckte Elemente dekodiert und eine Diskussion über Handlungsalternativen startet.



## Die Unternehmenskultur verstehen

Führungssysteme prägen das Verhalten, die Aktivitäten und die Entscheidungen von Führungskräften und Mitarbeitenden. Sie prägen die Unternehmenskultur. Das Verständnis der Wirkungsweise von Führungssystemen schafft Klarheit über lohnenswerte Eingriffspunkte in die Kultur. Verschiedene Reports und Tools unterstützen Führungskräfte dabei.



Verstehen,  
wie  
die Kultur  
die Leistung  
beeinflusst

## Wirkungsvolle Veränderungen

Eine passende Unternehmenskultur ist der Wettbewerbsvorteil schlechthin. Sie ist nicht kopierbar und nicht mobil. Dies gilt es mit einer geplanten, wirkungsvollen Veränderung zu erreichen. Es ist die Aufgabe, die Unternehmenskultur und Führungssysteme für die Ziele der Organisation einzusetzen.

Mit den Diagnostik Resultaten und dem **SPHERE Change Tool** werden klare Prioritäten für Veränderungen gesetzt.

**SPHERE Corporate Diagnostik:** Ein Online-Instrument für die Selbstbewertung der Kultur und Systeme:

**Anzahl Teilnehmende:** Unlimitiert.

**Zeitbedarf:** Pro Teilnehmenden ca. 30 Minuten.

**Sprachen:** Deutsch oder Englisch.

**Report:** Ergebnisberichte mit zahlreichen Instrumenten.

**Versionen:** SPOT, KMU, ENTERPRISE oder LARGE CAP Versionen mit diversen Optionen.

Änderungen an der Unternehmenskultur sind aufwendig, heikel und potentiell risikoreich.

Die Erfahrung und Expertise von SPHERE Advisors ermöglicht, Projekte mit weniger Risiko und grösserer Erfolgswahrscheinlichkeit umzusetzen.

Wir wissen, wie die Unternehmenskultur für Spitzenleistungen in der Unternehmensführung gestaltet wird. Weltweit haben über 100 Organisationen unsere Diagnostiken erfolgreich eingesetzt.

Für weitere Informationen: [www.spherediagnostics.com](http://www.spherediagnostics.com)



# S P H E R E

«Höchstleistungen an  
der Spitze»

Beratung für CEO  
Diagnose Unternehmensführung  
Kommunikation  
Führungsinfrastruktur

Erfahren | praxisorientiert | wissenschaftlich fundiert

**S P H E R E Advisors AG**  
Untermüli 7, PO Box 4440  
CH-6303 Zug (ZG), Switzerland  
Tel: +41 41 758 08 17  
Fax: +41 44 683 15 96  
contact@sphereadvisors.com

**[www.sphereadvisors.com](http://www.sphereadvisors.com)**