



[> Home](#) | [Medien](#) | [Medienmitteilungen](#)

Swiss HR-Award 2010 für PostFinance

[zurück](#)

Mitteilung vom 14.04.2010

PostFinance gewinnt den Swiss HR-Award 2010 und damit einen der wichtigsten Preise der Schweizer Personalbranche. Die Jury würdigt damit ihr vorbildliches Human Resource Management (HRM). PostFinance erhält die Auszeichnung gleich bei ihrer ersten Teilnahme und bestätigt damit ihren Ruf als attraktive Arbeitgeberin.

Es ist eine Seltenheit beim Swiss HR-Award, dass eine Bewerberin gleich bei der ersten Teilnahme gewinnt. PostFinance schafft dieses Kunststück und erreicht auf Anhieb den obersten Podestplatz. In einem ersten Schritt hat PostFinance einen Fragebogen zu den verschiedensten Themen im Personalwesen beantwortet. Eine unabhängige Jury* hat die eingereichten Antworten bewertet, die Personalabteilung des Finanzinstituts besucht und diverse Interviews und Dokumentenanalysen durchgeführt.

Die Abwesenheiten merklich reduziert

Die Jury würdigte PostFinance für ihr vorbildliches Human Resource Management (HRM), für die strategische Orientierung, die Prozesse und Instrumente ihrer Personalabteilung. Weiter bewertete sie unter anderem auch die betriebliche Gesundheitsförderung bei PostFinance als sehr positiv. Das Finanzinstitut veranstaltet jährlich eine Gesundheitskampagne für ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter – dieses Jahr beispielsweise die Kampagne «Rück-Halt» für eine gesunde Körperhaltung am Arbeitsplatz. Dank dieser und anderer Massnahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung hat PostFinance die Abwesenheiten am Arbeitsplatz, die bereits vorher auf tiefem Niveau waren, nochmal um 35 Prozent gesenkt und spart so 2,8 Millionen Franken pro Jahr.

Der Mensch steht im Zentrum

Der Gewinn des Swiss HR-Award zeigt, dass PostFinance eine attraktive Arbeitgeberin ist, bei der die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Zentrum stehen. Die Personalabteilung, die nun mit dem Swiss HR-Award geehrt wurde, bietet den Angestellten und Bewerbern ausgezeichnete Dienstleistungen an. Wer bei PostFinance arbeitet, kann sich mit dem Unternehmen dynamisch weiterentwickeln. Dank dieser Grundsätze hat sie seit 1998 rund 1500 Vollzeitstellen in der ganzen Schweiz geschaffen. Dieses Jahr plant das Finanzinstitut wiederum mit 215 neuen Stellen, mehrheitlich in der Finanzberatung für Privat- und Geschäftskunden.

Über den Swiss HR-Award

Der Swiss HR-Award ist einer der angesehensten Preise in der Schweizer Personalbranche. Er wird jährlich von der Fachzeitschrift HR Today und der Veranstalterin der Personal-Swiss-Messe, der Spring Messe Management GmbH, verliehen. Der Swiss HR-Award gibt den Personalverantwortlichen die Möglichkeit, sich mit anderen Unternehmen zu messen und gleichzeitig wertvolle Tipps und Inputs einzuholen.

* Jurymitglieder: Ruth Derrer Balladore (Schweizerischer Arbeitgeberverband), Beat Inaebnit (Zürcher Kantonalbank), Stephan Peterhans (Clariden Leu), Volker Stephan (ABB Schweiz AG), Professor Dr. Bruno Staffelbach (ISU, Universität Zürich), Professor Dr. Dr. h.c.mult. Norbert Thom (IOP, Universität Bern), Stefanie Zeng (HR Today)

[Abbrechen](#)