

# Rückendeckung für Personalmanager

**Die Wirtschaftskrise beschneidet den Spielraum für das Personalmanagement: Viele Schweizer HR-Manager haben derzeit mit gekürzten Personalbudgets, Einstellungsstopps oder gar Personalabbau zu kämpfen. Wie sie ihr Pflichtprogramm meistern, ohne die Kür aus den Augen zu verlieren, zeigt ihnen die Personal Swiss am 21. und 22. April 2009 in Zürich: Die etablierte Anlaufstelle für Unternehmenslenker und Personalmanager in der Schweiz demonstriert Hilfsmittel und Lösungen zur Bewerkstellung der aktuellen und zukünftigen Herausforderungen.**

Hochaktuell ist die Frage nach einer angemessenen Vergütung der Arbeitsleistung: Die Auszahlung von milliardenschweren Boni an Führungskräfte verlustreicher Unternehmen wie etwa der gestrauchelten Grossbank UBS erhitzt die Gemüter. Das öffentliche Reizthema findet einen entsprechend grossen Nachhall an der achten Personal Swiss: Gleich drei Referenten nehmen die variablen Vergütungsformen im Praxisforenprogramm unter die Lupe. „Boni – Ein Instrument des Teufels?“ hat Urs Suter, Senior Consultant der Cepec AG, seinen Beitrag überschrieben. Über „Anreizsysteme am Pranger“ spricht Barbara Stoelker Reithaar von der ZHAW School of Management and Law. „Für eine Handvoll Dollar – Kann die Leistung von Mitarbeitenden durch Leistungslohn gesteigert werden?“ fragt zudem Ulrich Pekruhl von der Fachhochschule Nordwestschweiz (FHNW), der empirische Befunde, konzeptionelle Überlegungen und praktische Hinweise im Gepäck hat.

Die gegenwärtige Krise basiere auf dem negativen Wert Gier, meint Keynote-Speaker Dr. Dr. Cay von Fournier. Der Arzt und Geschäftsführer ist davon überzeugt, dass Werte massgeblich über den Erfolg oder Misserfolg von Unternehmen entscheiden. Wie viel Macht von positiven Werten ausgehe, zeige der neue amerikanische Präsident Barack Obama mit seiner hoffnungsvollen Botschaft „Yes we can!“ In seinem Keynote-Vortrag „Die 10 Gebote für einen erfolgreichen Unternehmer“ beschreibt Dr. Dr. Cay von Fournier an der Personal Swiss die wichtigsten Erfolgsfaktoren guter Führung. Sein praxisnaher Leitfaden zielt darauf ab, Menschen und Unternehmen gesund zu erhalten.

Insgesamt bietet die Personal Swiss rund 60 hochkarätige Programmpunkte in vier Praxisforen – darunter den Festakt zur Verleihung des 9. Swiss HR-Awards. Verstärkt persönliche Erfahrungen einbringen können Interessenten am moderierten Meeting Point, an dem wieder Fallbeispiele aus der Praxis diskutiert werden. Die Beteiligung von Ausstellerseite bleibt hoch: Bis Februar 2009 haben sich bereits mehr als 160 Unternehmen für die Messe angemeldet. Weitere Informationen zur Personal Swiss 2009 sind im Internet unter [www.personal-swiss.ch](http://www.personal-swiss.ch) erhältlich.

---

Pressekontakt:

Petra Jauch  
spring Messe Management GmbH & Co. KG  
Güterhallenstraße 18a  
D-68159 Mannheim

Tel.: +49 621 70019-73  
Fax: +49 621 70019-19  
E-Mail: [p.jauch@messe.org](mailto:p.jauch@messe.org)