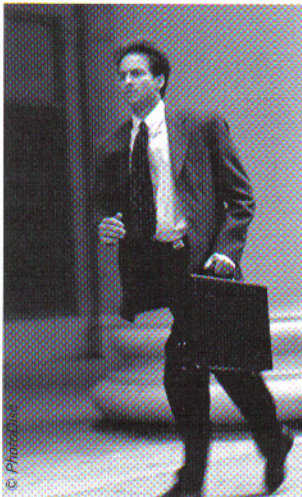


Zukunft der Arbeit

Auf der 3. Fachveranstaltung Zukunft der Arbeit am 27. und 28. März 2008 in Dresden geht es um Belastungen und Chan-



cen in der modernen Arbeitswelt, erfolgreiche Lösungsstrategien aus Sicht der Unternehmen und die Frage, wie Mitarbeiter zur Beteiligung motiviert werden können. Besondere Akzente erhält die Konferenz durch den Soziologen Jakob Schrenk, Autor des Buches „Die Kunst der Selbstausbeutung“, und Jürgen Schott, Geschäftsführer des Anselm Bilgri Zentrums für Unternehmenskultur, die die individuellen und gesellschaftlichen Veränderungen von Arbeit und Lebenswelt kritisch reflektieren und diskutieren.

www.dguv.de/bgag/de/veranstaltungen/

Recruiting Days

Nach der letzten Karriere-messe im Jahr 2002 lässt Yourcareergroup die alte Tradition jetzt aufleben: An fünf Standorten werden wieder Recruiting Days für die Branchen Hotellerie, Gastronomie und Touristik veranstaltet. Für

die Messen in Hamburg (17. April), Düsseldorf (24. April) und München (28. April 2008) können Arbeitgeber noch Ausstellungsflächen buchen, um sich den Bewerbern zu präsentieren und mit Kandidaten Gespräche zu führen. Es werden sowohl Einsteiger als auch erfahrene Führungskräfte verschiedener Bereiche bei den Recruiting Days erwartet.

www.recruitingdays.de

Schweizer HR-Treffen

Die Personal Swiss, die 7. Fachmesse für Personalmanagement, findet in diesem Jahr vom 22. bis 23. April in Zürich statt. Im Veranstaltungsteil werden an beiden Tagen vier parallele Foren angeboten. Dabei geht es um Web 2.0 in der Rekrutierung, Spiritualität im Alltag, Kompetenz-Management-Systeme in der Praxis, die Möglichkeiten und Grenzen von Diagnoseinstrumenten in der Personalberatung und das Führen in turbulenten Zeiten. Einer der Hauptredner ist Les Hayman, ehemaliger HR-Chef und heutiger Ambassador von SAP weltweit. Er spricht über Managementkulturen: People join Companies but leave Managers – the need to build a Cul-

ture of Management as a Profession.

www.personal-swiss.ch

Fachkräfte finden

Strategien zur Lösung des Fach- und Führungskräfitemangels präsentiert die Management Circle Jahrestagung Recruiting 2008. Schwerpunkte am 21. und 22. April in Köln sind: Unternehmenspartnerschaften mit Schulen und Hochschulen, innovative Recruitingstrategien, interne Personalbeschaffung, Positionierung mittelständischer Unternehmen am Markt, Talentmanagement, Employer Branding und Retention Management. Bei Interesse kann für den 23. April 2008 noch ein Vertiefungsseminar gebucht werden. Das Thema: Rekrutierungsstrategien für den Mittelstand.

www.managementcircle.de

Richtig Coachen

Am 18. April 2008 startet die 1. Münchner Fachtagung für Personalentwicklung. Auf dem Programm stehen die Bedeutung von Coaching und die sinnvolle Einbindung in die Personalentwicklung. Isabel Thielen, Personalleiterin bei Randomhouse, wird die Vor- und Nachteile von internen Coachs im Unter-

nehmen aufzeigen. Oliver Barth von Kienbaum Management erläutert das Konzept der Integration von Einzel-Assessments in den Coaching-Prozess. Weitere Referenten sind Bernd Schätzle, Leiter der Führungskräfteentwicklung der MAN Nutzfahrzeuge, und Antje Kückemanns, Personalentwicklerin bei der Fraunhofer Gesellschaft zur Förderung der angewandten Forschung. Beide werden über ihre Erfahrungen und Lernprozesse im Coaching berichten und positive Praxisbeispiele vorstellen.

www.coaching-akademie-muenchen.de

Konsequenter Wandel

Bei der marcus evans Veranstaltung Strategic Generation Resource Management, HR-Strategien im demografischen Wandel am 14. und 15. April 2008 in Mainz dreht sich alles um die Konsequenzen für Unternehmen, die sich aus der älter werdenden Gesellschaft ergeben – von den tendenziell höheren Lohnkosten durch ältere Arbeitnehmer bis hin zu Problemen bei der Rekrutierung junger Nachwuchskräfte oder Spezialisten. Zu den Referenten gehören Rudolf Kast (HR-Geschäftsleitung Sick), Rudolf Carl Meiler (Leiter Personalstrategie und Personalentwicklung bei Thyssen Krupp Steel), Daniela Sfarmeni (Head HR Europe bei Allianz Global Investors) und Gerhard Tschenschner (Vice President HR bei Pfizer Deutschland).

www.marcusevans.com

E-Learning für KMU

Wie kleine und mittlere Unternehmen (KMU)

Betriebliche Altersversorgung

Für die 9. Handelsblatt Jahrestagung Betriebliche Altersversorgung vom 7. bis 9. April 2008 in Berlin haben sich hochkarätige Gäste angesagt. Professor Bert Rürup (TU Darmstadt) fragt in seinem Beitrag: Altersvorsorge in Deutschland – Ende der Reformen? Über die gesellschafts- und unternehmenspolitischen Reaktionen auf die Rente mit 67 berichtet Hans H. Melchior, Vorstandsmitglied der Volksfürsorge Deutsche Lebensversicherung. Arbeits- und Sozialminister Olaf Scholz verteidigt in seinem Beitrag die Alterssicherung als verlässlich, leistungsstark und generationengerecht. In zahlreichen weiteren Vorträgen und Diskussionsrunden liegt der Fokus auf Zeitwertkonten.

www.handelsblatt-bav.de